

[2024년도 울산상공회의소 실무교육]

전략적 노무관리를 위한 노사관계 실무교육

교육 목적	임금협상 및 단체협약에 대비 인사·노무 담당자들의 업무능력 향상
-------	-------------------------------------

일시	2024. 4. 5(금) 09:00~17:00 (7시간) ※ 점심시간 : 1시간
장소	울산상공회의소 7층 대회의실
강사	박준우 노무사 - 노무법인 인재경영컨설팅 대표노무사 - 중앙경제HR교육원 객원교수 - 한국노동연구원 노사관계 고위지도자 과정 수료
교육 대상	회원기업 인사·노무 담당자 90명

교육 일정		
구분	시간	주요 내용
노사관계 환경 변화에 따른 단체교섭 전략 수립	1H	<ul style="list-style-type: none"> - 노사관계 환경 변화에 대한 이해 - 최근 노조 조직화 특성 - 상급단체 단체교섭 지침 - 주요 임단협 이슈 - 단체교섭 전략 수립
단체교섭 실행 및 세부 교섭 전술	3H	<ul style="list-style-type: none"> - 노조요구안 분석 및 대응 전략 수립 - 기존 단체교섭 실태 파악 - 단체교섭 쟁점 분석 - 노조 내부 역학관계 진단 - 사측 내부 역량 진단 - 단체교섭 세부 전술 유형별 특징 및 활용 방법 - 단계별 합의안 제시 및 양보안 작성 - 합의안 도출 및 협약안 반영
단체교섭 협약 체결에 따른 이행관리	1H	<ul style="list-style-type: none"> - 단체협약 적용 이행계획 수립 - 단체협약 개정에 따른 취업규칙 등 반영 방법 - 비조합원에 대한 단체협약 효력 확장 - 퇴사자 등 예외자에 대한 단체협약 적용 여부 - 단체협약 소급 적용시 유의사항 - 단체협약 불이익 변경에 따른 적용시 유의사항 - 단체협약 개정 사항에 따른 직원 변화관리 - 단체협약 신고 절차 및 방법
단체행동 및 쟁의행위 대응전략	2H	<ul style="list-style-type: none"> - 단체행동의 목적 및 유형 - 단체행동과 쟁의행위의 구분 - 단체행동 유형별 대응 방안 마련 - 필수유지업무와 협정근로의 차이 - 조정과 중재의 차이 - 조정절차 및 방법 - 사측 쟁의행위 대응(직장폐쇄, 대체근로 등) - 쟁의행위 사후관리